

COMUNE DI ALAGNA
VERBALE N. 4 DEL 21.02.2019

OGGETTO: Parere del Revisore sulle proposte di delibera di Giunta Comunale aventi ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021. AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018".

Il Dr. Riccardo Rota, nominato Revisore Unico del Comune di Alagna (PV) con deliberazione consiliare n. 51 del 21.10.2017, ricevute la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021. AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018." ed i relativi allegati:

PREMESSO che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

CONSIDERATO che l'Ente dichiara che non si sono verificate cessazioni di personale dipendente presso il Comune di Alagna nell'anno 2017 e 2018;

CONSIDERATI, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO il prospetto predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario – Entrate Tributarie, dal quale si desume che, in assenza di cessazioni negli anni 2019, 2020 e 2021 non esistono margini assunzionali riferiti agli anni 2019/2021;

CONSIDERATO che l'Ente dichiara che non intende procedere per il triennio 2019-2020-2021

all'assunzione di nuovo personale, se non qualora sopravvengano nuove necessità tali da indurre l'Ente ad intervenire modificando l'attuale Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO organigramma, nel quale sono rappresentate i Servizi dell'Ente e la loro articolazione interna (compresa la previsione ed individuazione di eventuali Posizioni Organizzative);

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. vigente;

VISTO il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile e tecnica, per quanto concerne la variazione di bilancio, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

tutto ciò premesso, il Revisore

esprime

parere favorevole sulle proposte di delibera di Consiglio Comunale aventi ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021. AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018.".

Saronno, 21.02.2019

Il Revisore

Dr. Riccardo Rota



